
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA LA EMPRESA LITO UNIDAS DE LA CIUDAD DE PEREIRA,
RISARALDA**

**CAMILO PULGARIN TORO
CRISTHIAN DAVID PEÑA DOMINGUEZ**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
PEREIRA, RISARALDA
ENERO DE 2020**

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA LA EMPRESA LITO UNIDAS DE LA CIUDAD DE PEREIRA,
RISARALDA**

CAMILO PULGARIN TORO

CC. 1.088.019.721

CRISTHIAN DAVID PEÑA DOMINGUEZ

CC. 1.088.275.469

**Proyecto de grado para optar título de
INGENIERO INDUSTRIAL**

Director

CARLOS ALBERTO LONDOÑO CARDONA

INGENIERO INDUSTRIAL- ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL


UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

PEREIRA, RISARALDA

ENERO DE 2020

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	


NOTA DE ACEPTACIÓN

APROBADO

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

RESUMEN

El proyecto está basado en el diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa LITO UNIDAS, con la finalidad de dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como mejorar la productividad y bienestar de los trabajadores de la empresa.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

ABSTRACT

The project is based on the design of a Occupational Health and Safety Management System for the company LITO UNIDAS, with the purpose of complying with the current legal regulations on Occupational Health and Safety, as well as improving the productivity and well-being of company workers.




	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.....	8
2. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA	9
2.1 INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.....	9
2.2 PRINCIPALES PRODUCTOS	10
3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	11
3.1 ANTECEDENTES.....	11
4. OBJETIVOS	12
4.1 OBJETIVOS GENERAL.....	12
4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	12
5. MARCOS REFERENCIALES	13
5.1 MARCO LEGAL.....	13
5.2 MARCO CONCEPTUAL	17
6. ELEMENTOS BÁSICOS DEL SG-SST	22
6.1 ELEMENTOS BÁSICOS DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, Y MEDIO AMBIENTE	22
6.2 LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL	23
7. ADMINISTRACIÓN DE LOS RIESGOS.....	38
7.1 DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD	38
7.2 ANÁLISIS INTEGRAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DE SALUD	46
7.3 MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS.....	46
7.4 COMPETENCIAS, PROGRAMA DE INDUCCIÓN, MOTIVACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	49
7.5 PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	53
8. SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	54
8.1 SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO.....	54
9. SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	61
9.1 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES Y EQUIPOS:.....	62
9.2 ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL:	62
9.3 REPORTE E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	63

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	


9.4 HOJAS DE SEGURIDAD DE MATERIALES Y PRODUCTOS.....	64
9.5 MANEJO FACTORES DE RIESGO HIGIÉNICO	64
10. PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS	68
11.SUBPROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	72
12. EVALUACIÓN.....	76
13. INDICADORES DE DESEMPEÑO	82
13.1 INDICADORES DE GESTIÓN MANEJADOS EN EL SISTEMA DE HSE	84
14. CONCEPTOS DE ORIGEN LEGAL, DEFINICIONES Y TÉRMINOS	88
14.1 TERMINOS.....	92
15. BIBLIOGRAFIA	93

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

1. INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es de vital importancia en todas las empresas a lo largo del territorio colombiano, para evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales a todos los miembros de la organización, por medio de la prevención y protección de la salud de cada uno de ellos en todos los puestos de trabajo. Lo anterior se logra por medio de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos, y, de esta manera, intervenir por medio de actos o condiciones laborales más seguros en pro de la mejora continua la cual se logra a través de la implementación de un método lógico y por etapas claras como el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoria y acciones de mejora.

El objetivo de este trabajo es el de documentar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa LITO UNIDAS, fundamentado en actividades de promoción, prevención, realizadas de manera continua y dinámica, apropiadas para dicha empresa, apuntando siempre al cumplimiento de los objetivos gerenciales y responsabilidad institucional.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

2. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

2.1 INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

Razón social: LITO UNIDAS

Dirección: Cra 4 Nro. 15-26

Nit: 42.072.974-1

Representantes legales:

REPRESENTANTE LEGAL

RUBY ESPERANZA GONZALEZ ARANGO

Actividad económica:

1811 Actividades de impresión

7310 Publicidad


Arl: Sura GR III

Eps: Coomeva, SOS

FPC: Colpensiones

SOBRE NOSOTROS


Somos una empresa dedicada al diseño e impresión litográfica, Nuestra maquinaria, como nuestro equipo de profesionales en las artes gráficas nos permite realizar grandes producciones con altos estándares de calidad, siempre con los precios justos de impresión, haciendo de la LITO UNIDAS su mejor aliado en el tema publicitario.

Litografía Unidas 	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

2.2 PRINCIPALES PRODUCTOS

Ofrecemos a nuestros clientes servicio de impresión con impresoras de última tecnología para garantizar la calidad de imagen y color de sus impresiones además de gran variedad de artículos de papelería.



	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La empresa LITO UNIDAS no cuenta con el diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo contemplada en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, estando en peligro no solo de incurrir en multas entre 1 y 500 S.M.L.V, sino también teniendo a sus trabajadores propensos a tener accidentes de trabajo o enfermedades laborales (Multas de hasta 1000 smmlv)

3.1 ANTECEDENTES

Actualmente, el mejoramiento continuo, la calidad y la prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo forman parte de los elementos diferenciadores de una organización, marcando así su ventaja competitiva en el mercado. Esto hace que las empresas vean la necesidad de implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo partiendo de las normas técnicas que permitan regular los trabajos y proteger la salud y la seguridad de las personas; como lo es la norma ISO 45001 que facilita la integración de la Seguridad Industrial y la Salud Ocupacional con los requisitos de calidad ISO 9001 e ISO 14001 (Ambiental).

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

4. OBJETIVOS

4.1 OBJETIVOS GENERAL

REALIZAR EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA LITO UNIDAS DE LA CIUDAD DE PEREIRA, RISARALDA

4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Realizar un diagnóstico integral sobre las condiciones de trabajo y salud para los trabajadores de la empresa LITO UNIDAS
- Revisar y/o diseñar las Políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la empresa. Convivencia Laboral y contra el consumo de alcohol y otras sustancias
- Proponer y determinar patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Determinar actividades a realizar en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (fundamentados en los Subprogramas de medicina preventiva y Del trabajo e Higiene y seguridad industrial, entre otros aspectos
- Plantear un modelo para la evaluación del SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
- Diseñar un cronograma de actividades



5. MARCOS REFERENCIALES

5.1 MARCO LEGAL

RESOLUCIÓN/LEY	DEFINICIÓN
Resolución 2400 de 1979	Estatuto de Seguridad Industrial.
Ley 9 de 1979	Código Sanitario Nacional.
Decreto 614 de 1984	Se determina las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en el país.
Resolución 2013 de 1986	Comité Paritario Salud Ocupacional.
Ley 100 de 1993	Sistema General de la Seguridad Social.
Decreto 1295 de 1994	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Resolución 1016 de 1989	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
Resolución 1075 de 1992	Campaña de control de la farmacodependencia, alcoholismo y tabaquismo.
Ley 55 de 1993	Seguridad en la utilización de productos químicos en el trabajo.
Decreto 1530 de 1996	Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional con muerte del trabajador.
Ley 361 de 1997	Mecanismos de integración social de las personas con limitación.




Resolución 1995 de 1999	Historias clínicas.
Decreto 4369 de 2006	Afiliación a la Seguridad Social en empresas de servicios temporales.
Ley 1010 de 2006	Acoso laboral.
Ley 962 de 2005	Ley Anti trámites (registro del Reglamento de Higiene y Seguridad).
Ley 776 de 2012	Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Resolución 1401 de 2007	Reglamenta la investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo.
Resolución 2346 de 2007	Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
Resolución 1918 de 2009	Modifica los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones.
Resolución 1956 de 2008	Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o tabaco.
Resolución 2646 de 2008	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosociales en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por estrés ocupacional.
Ley 1335 de 2009	Prevención y consumo de tabaco.
Decreto 2566 de 2009	Tabla de Enfermedades Profesionales.
Resolución 652 de 2012	Por la cual se establece la conformación y



	funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.
Circular 0038	Espacios libres de humo y sustancias psicoactivas en las empresas.
Ley 1616 de 2012	Salud mental y otras disposiciones.
Resolución 1356 de 2012	Por la cual se modifica parcialmente la resolución 652 de 2012.
Ley 1562 de 2012	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.
Resolución 1409 de 2012	Por la cual se establece el reglamento de seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas.
Decreto 0723 de 2013	Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo.
Decreto 351 de 2014	El presente decreto tiene por objeto reglamentar ambiental y sanitariamente la gestión integral de los residuos generados en la atención en salud y otras actividades.
Decreto 1477 de 2014	Nueva tabla de enfermedades laborales.
Decreto 1443 de 2014	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.
Decreto 055 de 2015	Reglamenta la afiliación de estudiantes al SGRL y otras disposiciones.




Decreto 472 del 2015	Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones.
Decreto 1072 de 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.
Decreto 171 de 2016	Amplia a Enero 31 de 2017 el plazo para sustituir el Programa de salud Ocupacional por el SSG-SST
Decreto 1563 de 2016	Por el cual se adiciona al capítulo 2 del título 4 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, una sección 5 por medio de la cual se reglamenta la afiliación voluntaria al sistema general de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones.
Decreto 052 de 2017	Amplía a Mayo 31 de 2017 el plazo para sustituir el PSO por el SG-SST- Señala las fases de su ejecución.
Resolución 1111 de 2017	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.
Resolución 0312 de 2019	Por la cual se definen los nuevos Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

5.2 MARCO CONCEPTUAL


- ✓ **Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST:** Este sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de participar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ **Sistema de gestión de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente:** Forma parte del sistema de gestión total que facilita la administración de los riesgos de seguridad y salud ocupacional asociados al negocio de la organización. Incluye la estructura organizacional, actividades de planificación, responsabilidades, prácticas, procedimientos, procesos y recursos, para desarrollar, implementar, cumplir, revisar y mantener la política y objetivos de seguridad y salud ocupacional.
- ✓ **Mejoramiento continuo:** Proceso para fortalecer al sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, con el propósito de lograr un mejoramiento en el desempeño del mismo en concordancia con la política de seguridad y salud ocupacional de la organización.
- ✓ **Política de Seguridad, salud ocupacional y medio ambiente:** son los lineamientos generales establecidos por la dirección de la empresa, que orientan el curso de acción de unos objetivos para determinar las características y alcances del programa de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente
- ✓ **Riesgo:** Combinación de la probabilidad y las consecuencias de que ocurra

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

un evento o exposición peligroso y la severidad de lesión o enfermedad que puede ser causado por el evento a las exposiciones.

- ✓ **Grado de riesgo (peligrosidad):** Es un dato cuantitativo obtenido para cada factor de riesgo detectado, que permite determinar y comparar la agresividad de un factor de riesgo con respecto a los demás.
- ✓ **Panorama de factores de riesgo o matriz de peligros:** Es una herramienta que se utiliza para recoger en forma sistemática la siguiente información: el factor de riesgo, la fuente generadora, el personal expuesto, el tiempo de exposición, las consecuencias y el grado de control de riesgo del factor de riesgo identificado.
- ✓ **Condiciones de trabajo y de salud:** Son el conjunto de factores relacionados con las personas y sus acciones, los materiales utilizados, el equipo o herramienta empleados y las condiciones ambientales, que pueden afectar la salud de los trabajadores.
- ✓ **Accidente de trabajo:** Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o siquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante, durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	


También se considera como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en el cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.


- ✓ **Enfermedad laboral:** “Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El gobierno Nacional determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideren como laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Parágrafo 1. El Gobierno Nacional, previo concepto del Consejo Nacional de Riesgos Laborales, determinara, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales.

Parágrafo 2. para tal efecto, el Ministerio de Salud y Protección Social y el Ministerio de Trabajo, realizara una actualización de la tabla de enfermedades laborales por lo menos cada tres años atendiendo los estudios técnicos financiados por el fondo nacional de riesgos laborales “.


	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ **Ausentismo:** Condición de ausente del trabajo. Número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades profesionales.
- ✓ **Sistemas de vigilancia epidemiológica:** Se refieren a la metodología y procedimientos administrativos que facilitan el estudio de los efectos sobre la salud, causados por la exposición a factores de riesgo específicos presentes en el trabajo e incluye acciones de prevención y control dirigidas al ambiente y a las personas.
- ✓ **Ambiente de trabajo:** Conjunto de condiciones que rodean a la persona que trabaja y que, directa o indirectamente, influyen en la salud y vida del trabajador
- ✓ **Sistema General de Riesgos Laborales:** Conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o consecuencia del trabajo que desarrollan. Las disposiciones vigentes de Salud Ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo hacen parte integral del sistema general de riesgos laborales.
- ✓ **Seguridad Industrial:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los Accidentes de Trabajo. Art. 9. Decreto 614 de 1984 de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud Pública.
- ✓ **Higiene Industrial:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores. " Art. 9. Decreto 614 de 1984 de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud Pública.

- ✓ **Medicina del Trabajo:** Es el Conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo a sus condiciones Psicológicas.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

6. ELEMENTOS BÁSICOS DEL SG-SST


6.1 ELEMENTOS BÁSICOS DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, Y MEDIO AMBIENTE

La gestión en Seguridad, Salud en el trabajo y Manejo Ambiental tiene como fundamento la Constitución y las leyes colombianas, las cuales establecen un marco normativo de deberes y derechos que regulan todas las actividades productivas y de servicios. Como elemento fundamental para la preparación de las normas y los procedimientos, la empresa elaborará una matriz de identificación de peligros por medio del cual se establecerá un inventario detallado de los agentes de riesgos a que están expuestos los trabajadores en sus labores y los riesgos que sobre el medio ambiente generan éstas. La efectividad del SG-SST dependerá de la calidad de la matriz de identificación de peligros. La elaboración de la matriz de identificación de peligros se realiza con la participación del personal expuesto al riesgo y expertos en las diferentes disciplinas de la seguridad y salud en el trabajo.

Para la ejecución del SG-SST se debe contar con una adecuada planeación que indique claramente objetivos, estrategias, metas, sistemas de evaluación, prioridades, personal responsable, fechas de cumplimiento y disponibilidad de recursos. La ejecución debe acompañarse de una apropiada divulgación, motivación y registros.

La efectividad del SG-SST se medirá periódicamente mediante una evaluación, determinando el grado de cumplimiento de las metas. La información resultante se analizará generando acciones que permitan ajustarlo.

La Gerencia se involucrará en este proceso examinando la calidad de la gestión y el grado de realización del SG-SST mediante inspecciones y/o auditorias periódicas

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

internas y externas que le permitan identificar las áreas de mejoramiento o las actividades que determine necesarias.

6.2 LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL

La Gerencia en todo momento mantendrá el liderazgo, mediante el compromiso y participación visibles en todas las actividades de HSE a desarrollarse de acuerdo con el presente programa, abarcando todos los niveles de la organización. Implementará los mecanismos para que se ejecute oportunamente, asignará responsabilidades y propenderá por el excelente desempeño de su personal en las actividades y obligaciones del programa, velará por el mejoramiento continuo del mismo; asignará los recursos necesarios, fijará los mecanismos de verificación, evaluación y seguimiento diseñará e implementará los medios y mecanismos de comunicación de las actividades realizadas y a realizarse. Igualmente se diseñarán y ejecutarán actividades de motivación para lograr la participación del personal en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.


Políticas

La Empresa, cuenta además de su política de seguridad y Salud en el Trabajo, de medio ambiente; y otras como son: no fumadores, alcohol, drogas, y de calidad. Como punto de partida del Programa, la gerencia de **LITO UNIDAS**, se pronuncia formalmente, a través de unas Políticas, reflejando así su interés hacia la Salud, seguridad Industrial y Medio Ambiente.

Todos los niveles de la empresa y el personal vinculado con la empresa, tienen la responsabilidad de aplicar los lineamientos de la Política y velar por su cumplimiento.

Por lo cual la gerencia ha establecido.

✓ *Anexo 1 La política en SST*

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

- ✓ *La política de Prevención de alcohol y drogas*
- ✓ *La política de no fumadores*

Como garantía que la política esta bien formulada, se incluyen lo siguientes elementos:

- ✓ Firma del gerente actual y promulgación efectiva.
- ✓ Declaración de los esfuerzos en favor de la Promoción de la calidad de vida laboral, del mejoramiento continuo, la prevención de los accidentes y lesiones personales, prevención de enfermedades ocupacionales y prevención de daños a la propiedad y al ambiente.
- ✓ Compromiso con el cumplimiento de la legislación Colombiana
- ✓ Compromiso con el mantenimiento de altos estándares en HSE.
- ✓ Respaldo económico para el desarrollo del sistema de gestión en HSE.


Elementos Visibles del Compromiso Gerencial

Son las acciones concretas que desarrollara y liderara la Gerencia, expresando su compromiso con la Seguridad y salud en el trabajo y el Manejo Ambiental, tales como:

✓ **REUNIONES GERENCIALES**

La gerencia adquiere y ratifica sus compromisos con todo lo relacionado con el funcionamiento de la empresa, mediante la realización de reuniones gerenciales en la cual se deja constancias de estas, a través del formato Listado de Asistencia y de acuerdo al procedimiento de reuniones y revisiones gerenciales.

[Anexo 2. Procedimiento reuniones gerenciales](#)

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

[Anexo 3. Rendición de cuentas](#)

[Anexo 4. Acta de reuniones](#)

[Anexo 5. Informe revisión por la dirección](#)

✓ **INSPECCIONES GERENCIALES**

La Gerencia de **LITO UNIDAS**, ha establecido participar directamente en el programa de inspecciones en HSE (Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente) , por lo cual se tiene un cronograma de reuniones / inspecciones Gerenciales, las cuales se encuentran programadas en el mismo documento.

[Anexo 6. Programa de inspecciones gerenciales](#)


[Anexo 7 . Cronograma reuniones gerenciales](#)

[Anexo 8. Plan anual de trabajo](#)

✓ **REVISIÓN POR LA GERENCIA**

Para la implementación del sistema HSE, y con el fin de asegurar su adecuación y efectividad permanente; la Gerencia revisará la operación del Sistema de Gestión de HSE, para evaluar si esta implementado plenamente y sigue siendo apto para cumplir los objetivos y la política.

El proceso de revisión de la gerencia deberá asegurar que se recoja la información necesaria que le permita a la Gerencia llevar a cabo esta evaluación. La información de entrada para la revisión por la gerencia incluirá por lo menos: resultados de auditorías, análisis estadístico de accidentalidad, estado de las acciones correctivas y preventivas, resultados de las revisiones gerenciales anteriores. El análisis de revisión por la gerencia se documentará a través de un informe tipo gerencial.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

La revisión deberá incluir la necesidad de efectuar cambios en el sistema, incluyendo la política y objetivos. Se deben establecer objetivos nuevos o actualizados para el mejoramiento continuo, apropiados para el nuevo período y considerar si se necesitan cambios para cualquier elemento del sistema de gestión. Los resultados de este análisis se deben documentar y se debe establecer el plan de acción a seguir.

[Anexo 9. Revisión por la dirección](#)


✓ **OBJETIVOS Y METAS**

La gerencia ha establecido objetivos y metas, a través del documento, con el fin de establecer los objetivos de HSE de **LITO UNIDAS** se revisarán los resultados de la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, requisitos legales, incidentes, registros de no conformidades, actividades de mejoramiento.

Para **LITO UNIDAS**, determinar el grado de cumplimiento de los objetivos se definieron indicadores adecuados para cada objetivo de HSE, de tal forma que permita el seguimiento a la implementación de los objetivos, los cuales deben ser alcanzables.

LITO UNIDAS establece y mantiene un programa o programas de gestión en HSE. El establecimiento de un programa requiere el desarrollo de planes de acción a ejecutar. Los planes de acción o plan de acción, los cuales incluyen por lo menos responsables, actividades, recursos y cronograma de actividades.

Se deberá verificar la implementación del plan de acción. Así mismo se realizará seguimiento, revisión y registro del avance del cumplimiento de los objetivos al menos semestralmente. Del resultado de esta revisión, se actualizará y/o corregirá o adaptará las estrategias y planes.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

[Anexo 10. Matriz Planeación Estratégica SST](#)

✓ **RECURSOS**

La gerencia realizara nombramiento del representante del sistema de gestion de la seguridad y salud en el trabajo por medio de comunicado interno que tenga definidas sus funciones, definido el perfil y que el tiempo asignado sea suficiente de acuerdo al desarrollo de posibles contratos; deberá demostrar las competencias (formación académica, capacitación, entrenamiento y experiencia en la disciplina de la seguridad y salud en el trabajo y Ambiente)


[Anexo 11. Designación representante](#)

[Anexo 12. Presupuesto y Recursos](#)

6.3 ORGANIZACIÓN, RESPONSABILIDADES Y RECURSOS

Dirección del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo la gerencia delega a una persona para que realice y lidere el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, al cual se le definirán sus funciones, el perfil y el tiempo necesario para desarrollar todas las actividades programadas en éste.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Documentación:

Para la implementación y gestión en SST, se emplearan en su orden:

- ✓ los formatos establecidos por norma o ley.
- ✓ los formatos establecidos o estipulados por el cliente o contratante.
- ✓ los formatos propios de la empresa.

De igual forma, para el control y manejo de los documentos; se establece el listado maestro de documentos, donde se estipula:


Para llevar a cabo el control de documentos se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- ✓ Se le dará una secuencia lógica a los diferentes archivos, documentos, subprogramas, etc.
- ✓ De acuerdo a cada documento se establecerá quien esta autorizado para su cambio; por lo general, el único autorizado para realizar estos cambios, será la persona encargada e el area de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Los archivos permaneceran en su mayor porcentaje en medio magnetico; con el fin de evitar el gasto innecesario de papel.

Vigía de seguridad y salud en el trabajo

El Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, se eligió de acuerdo a lo estipulado en la Resolución 2013 de 1986.

El Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, contará con cuatro (4) horas semanales y más si fuere necesario, para desarrollar las funciones de control y vigilancia de la gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente dentro de la empresa

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

LITO UNIDAS, tiempo que organizaran los trabajadores sin que con ello se eluda la responsabilidad de cada uno de sus puestos de trabajo.

Las actas de las reuniones mensuales, serán enviadas a la gerencia por medio magnético con el fin de que tenga conocimiento sobre los diferentes temas tratados por el comité, así como se realizara un seguimiento de los reportes generados en cada reunión del comité priorizando desde el más importante al menos, posterior a esto son archivadas por el secretario del mismo y estarán a disposición de las autoridades competentes y de los trabajadores.

[Anexo 13. Acta nombramiento vigía](#)


Recursos para la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Recursos Humanos:

Para la ejecución del sistema la empresa delega a una persona con conocimientos en el área de (SST y Medio Ambiente), dando cumplimiento con la Normatividad Legal Vigente, quien hará cumplir las normas en cada puesto de trabajo y actuará debidamente ciñéndose a lo reglamentado por el Ministerio de Salud y demás disposiciones legales vigentes.

- Recursos Financieros:

LITO UNIDAS en armonía con las disposiciones legales, destinaran los recursos financieros necesarios para el cumplimiento del SG-SST y Medio Ambiente asignando un presupuesto para cada año adecuado para las actividades determinadas en el Cronograma de actividades. Semestralmente se realizará seguimiento al presupuesto asignado para evidenciar la efectividad del mismo.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	


Niveles de Participación

En todo momento **LITO UNIDAS**, en armonía con las disposiciones legales, demostrara la responsabilidad y compromiso de la gerencia, trabajadores, personal de SST y Vigia SST.

En el desarrollo del Manual SGSST se definió el perfil de cargos en relación a las funciones y responsabilidades en HSEQ con documento de cada cargo, es por esto que plantea los siguientes niveles de responsabilidad:


Función y Responsabilidad Gerente

- ✓ Asumir el liderazgo efectivo del SG-SST para que sea exitoso.
- ✓ Proporcionar los recursos necesarios para la ejecución de los programas requerido.
- ✓ Establecer metas de HSE.
- ✓ Responsabilizar a todos los niveles jerárquicos de la empresa por la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad industrial.
- ✓ Evaluar el desempeño de HSE mediante monitoreo permanente del cumplimiento de las metas y objetivos propuestos a través de auditorías periódicas a los programas.
- ✓ Disponer de los mecanismos conducente y efectivo para dar respuesta a las oportunidades de mejoramiento continuo y fortalecer las debilidades detectadas en las auditoras e inspecciones de seguridad industrial.
- ✓ Asegurar de acuerdo con la política de HSE y calidad de la empresa, que se cumplan con sus responsabilidades y compromisos de seguridad industrial, medio Ambiente y calidad
- ✓ Asegurar que todo el personal en los diferentes niveles, sea capacitado, entrenado y motivado apropiadamente en cuanto a la importancia,

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

contenido y aplicación de las acciones contempladas en los programas de HSE.

- ✓ Asegurar que los factores de riesgo cambiantes de incidentes sean debidamente identificados, analizados y valorados para su priorización.
- ✓ Participar en las investigaciones de los accidentes graves con alto potencial, asegurando que se tomen las medidas correctivas.
- ✓ Asegurar y controlar los mecanismos de respuesta efectiva a las acciones correctivas de las causas de incidentes y las oportunidades de mejoramiento continuo tendientes a fortalecer debilidades detectadas en las auditorías de inspección de seguridad industrial.
- ✓ Asistir a las capacitaciones y reuniones sobre SST y calidad que aplique.
- ✓ Realizar seguimiento al desempeño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo
- ✓ Promulgar la política de Medio Ambiente.
- ✓ Establecer políticas y estrategias en general para la proyección y crecimiento de la empresa, vigilando el estricto cumplimiento de la normatividad vigente.
- ✓ Cumplir con lo dispuesto en la caracterización de su proceso.
- ✓ Solución de quejas o reclamos de los clientes.
- ✓ Aportar para la detección de no conformidades reales o potenciales y el cierre de las acciones planeadas.
- ✓ Reportar incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales presentes en la empresa.
- ✓ Participar en la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.


	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

Responsabilidad personal Administrativo


- ✓ Reportar incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales presentes en la empresa.
- ✓ Participar en la investigación de incidentes y accidentes de trabajo presentes en la empresa.
- ✓ Reportar los actos/condiciones inseguras.
- ✓ Asegurarse de que se establecen, implementan y mantienen los procesos necesarios para el programa de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Informar a la alta dirección sobre el desempeño de los sistemas de HSE.
- ✓ Hacer cumplir las políticas de SST, seguridad industrial, Medio Ambiente y calidad de la empresa.
- ✓ Gestionar el uso racional de los servicios públicos.
- ✓ Participar en las reuniones de seguridad y calidad que se realicen cada mes,
- ✓ Asegurar que todo el personal entienda las metas, objetivos, compromisos y responsabilidades individuales de participar activa y eficazmente en el cumplimiento de los programas de HSE
- ✓ Asegurar que se desarrollen prácticas y procedimientos seguros de trabajos y seguridad industrial.
- ✓ Aportar para la detección de no conformidades reales o potenciales y el cierre de las acciones planeadas.
- ✓ Cumplir con lo dispuesto en la caracterización de su proceso.
- ✓ Solución de quejas y reclamos de los clientes

Responsabilidad del Coordinador de HSE.


- ✓ Entregar información oportuna, cuando su jefe la requiera.
- ✓ Estar en coordinación con el Director Administrativo y demás funcionarios de la empresa para la realización de los eventos necesarios.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ Cumplir con las obligaciones que se encuentran en el reglamento interno de trabajo.
- ✓ Remitir al personal a exámenes médicos.
- ✓ Realizar seguimiento de las capacitaciones programadas y evaluar la eficacia de la misma.
- ✓ Afiliar a los empleados al sistema de seguridad social.
- ✓ Realizar inducción a los empleados.
- ✓ Programar y asistir a las capacitaciones.
- ✓ Realizar los reportes de accidentes a la ARL
- ✓ Llevar estadísticas de ausentismo laboral.
- ✓ Entregar al nuevo empleado los perfiles de cargo.
- ✓ Cumplir y hacer cumplir la política de HSEQ
- ✓ Velar por la conservación del orden y aseo de las instalaciones.
- ✓ Verificar que se esté realizando un uso razonable de los servicios públicos.
- ✓ Elaborar actualizar y coordinar programas de SST y seguridad industrial.
- ✓ Elaborar y actualizar el Panorama de Riesgos, análisis de seguridad en el trabajo.
- ✓ Realizar procedimientos de trabajos seguros y planes de acción.
- ✓ Conformar, e implementar brigadas de emergencia y planes de acción.
- ✓ Reportar e investigar accidentes de forma oportuna.
- ✓ Implementar los subprogramas de Medicina Preventiva, seguridad e Higiene Industrial y Protección Ambiental.
- ✓ Ejercer el control y seguimiento sobre el desarrollo y continuidad del programa de preparación para emergencia y contingencias garantizando su divulgación y mantenimiento.
- ✓ Asegurar, mantener y promover el conocimiento, manejo y nivel de exposición límite establecido en los trabajadores o daños al medio ambiente por el uso de sustancias peligrosas.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	


- ✓ Informar a los trabajadores sobre los peligros de las sustancias y residuos que se manipulan.
- ✓ Organizar y desarrollar un Plan de Emergencia y contingencia que involucre las ramas preventiva, pasiva o estructural, y rama activa o control de las emergencias.
- ✓ Capacitar a los trabajadores en forma continua sobre los procedimientos y prácticas que deben seguir.
- ✓ Establecer programas de entrenamiento efectivos.
- ✓ Aprobar y coordinar los programas de capacitación para los grupos operativos de emergencia (Brigadas)
- ✓ Adquisición y mantenimiento de los equipos básicos que se utilizan en el control de emergencias.
- ✓ Elaborar informes mensuales estadísticos.
- ✓ Definir la política ambiental y de seguridad de la empresa en cuanto al almacenamiento de sustancias y residuos peligrosos, y difundirla a todos los trabajadores.
- ✓ Revisar la eficiencia de las prácticas y procedimientos de trabajo desde el punto de vista ambiental y de seguridad.
- ✓ Garantizar que la operación genere el menor impacto posible al ambiente.
- ✓ Seleccionar personal de la empresa cuando sea requerido.
- ✓ Mantener coordinadamente el desarrollo laboral interno.
- ✓ Mantener completa armonía de los funcionarios dentro de la empresa.
- ✓ Estar en coordinación con el gerente en la realización de los eventos necesarios.
- ✓ Disponer del tiempo necesario para resolver problemas del personal cuando la empresa lo requiera.
- ✓ Velar por una adecuada política de relaciones humanas y por el cumplimiento de las disposiciones que regulan las relaciones de conformidad con la ley, y el reglamento interno de trabajo

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ Cumplir con lo dispuesto en la caracterización de su proceso.
- ✓ Solución de quejas y reclamos de los clientes.


Responsabilidad Trabajadores

- ✓ Reportar incidentes, accidentes de trabajo, ambientales y enfermedades laborales.
- ✓ Asistir a las capacitaciones y reuniones sobre salud ocupacional, seguridad industrial y calidad que aplique
- ✓ Reportar los actos/condiciones inseguras.
- ✓ Conocer y tener a la mano las MSDS de los productos químicos que manipula.
- ✓ Cumplir con las políticas de salud ocupacional, Medio Ambiente y seguridad industrial y calidad establecidas en la empresa
- ✓ Asistir a la toma de exámenes médicos programados
- ✓ Gestionar el uso racional de los servicios públicos.
- ✓ Velar por el orden y aseo de su área de trabajo y/ o de las ambulancias (automóvil)
- ✓ Asistir a las capacitaciones que aplique.
- ✓ Realizar un adecuado manejo de los aceites, combustibles, disolventes y detergentes.
- ✓ Participar en las charlas diarias realizadas en la empresa
- ✓ Aportar para la detección de no conformidades reales o potenciales y el cierre de las acciones planeadas
- ✓ Participar en las reuniones de seguridad que se realicen cada mes.
- ✓ Utilizar adecuadamente los EPP que le sean asignados.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Responsabilidad del Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- ✓ Proponer a la empresa la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- ✓ Proponer y participar en actividades de capacitación en SST, seguridad industrial y medio ambiente dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa.
- ✓ Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de SST, seguridad industrial y medio ambiente, en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- ✓ Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial y medio ambiente, debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- ✓ Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer a la empresa las medidas correctivas a que haya lugar para evitar su ocurrencia.
- ✓ Visitar Periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, maquinas, equipos y los oficios realizados por los trabajadores en cada área e informar a la gerencia sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.
- ✓ Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores, en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- ✓ Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedad con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la Res. 2013/86.
- ✓ Mantener un archivo disponible de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen.


	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

Requisitos Legales en SST y Medio Ambiente.

LITO UNIDAS demuestra conocimiento de las normas y regulaciones en SST y Medio Ambiente que rigen en el país; y que sean aplicables a las actividades que ejecuta la empresa, en desarrollo de su objeto social. Teniendo en cuenta lo anterior, ha definido un procedimiento para identificar continuamente y tener acceso a los requerimientos legales aplicables; y para identificar los aspectos legales y de otra índole que le competan a nuestra razón social e identificar donde se aplica dentro de los diferentes procesos que se ejecutan, lo cual esta estipulado en el documento.

La empresa mantendrá la matriz de requisitos legales actualizada mediante la matriz de requisitos legales y se realizara seguimiento.

[Anexo 14. Matriz de requisitos legales](#)

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

7. ADMINISTRACIÓN DE LOS RIESGOS

7.1 DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

En este aspecto del Programa se incluye información resumida sobre los riesgos prioritarios por áreas de trabajo, de acuerdo con la información suministrada en la matriz de identificación de peligros, las estadísticas de accidentalidad, enfermedad de origen profesional y ausentismo y teniendo en cuenta las percepciones que tienen las personas sobre sus condiciones de trabajo y de salud.


-Diagnóstico de las condiciones de trabajo

La empresa tiene establecido y mantiene un procedimiento para la continua identificación de peligros, evaluación de riesgos y control de los riesgos; en el cual se incluyen actividades rutinarias y no rutinarias.

Esta información se recoge con la herramienta matriz para la identificación de peligros y riesgos (IPER), donde aparecerá el factor de riesgo, la fuente generadora, los expuestos, el tiempo de exposición, el grado de control y la priorización según sea el grado de riesgo. En consecuencia de lo anterior, la empresa ha establecido medidas de control de riesgos, propias de su actividad, de acuerdo con el Diagnóstico de las condiciones de trabajo, o Matriz de identificación de peligros; elaborado mediante documento anteriormente mencionado.

-Diagnóstico de las condiciones de salud

LITO UNIDAS tiene el propósito de mejorar los sistemas de información y registro, para la obtención de datos que al evaluar y analizar; permitan decidir,

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

planear y ejecutar acciones tendientes a prevenir y controlar enfermedades generales, profesionales y accidentes de trabajo.

Por el cual se creara bases de datos en medio magnetico, para los registros y seguimiento de estadísticas, quedando constancia mediante los siguientes documentos: Registro de Primeros auxilios y morbilidad.

En **LITO UNIDAS**, se tiene definido un procedimiento por escrito para la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales, donde esta definido los exámenes y evaluaciones de laboratorio, de acuerdo al riesgo necesario y cargo de cada trabajador.

[Anexo 15. Auto reporte de condiciones de salud](#)


-Análisis de ausentismo:

En **LITO UNIDAS** se realizara seguimiento a todas las novedades de ausencia de sus trabajadores mediante la matriz de ausentismo laboral, con el fin de realizar seguimiento a las mayores causas de ausencia del personal. Al realizar el analisis de esta base de datos encontraremos las causas de posibles enfermedades o problemas en los trabajadores.

[Anexo 16. Control del Ausentismo](#)

-Diagnóstico mediante el auto reporte de las condiciones de trabajo y de salud

Para complementar el proceso de diagnóstico anterior, se promoverá entre los trabajadores el auto reporte de las condiciones de trabajo y de salud y el formato de reporte de condiciones inseguras.

Litografía Unidas 	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

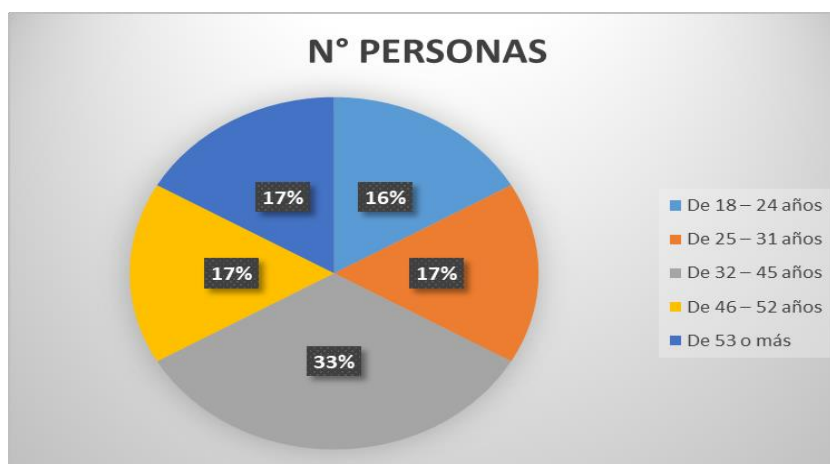
-Diagnóstico socio – demográfico

Es importante conocer las características socioculturales de la población de la empresa, para un mejor conocimiento del perfil sociodemográfico de la organización y de los estilos de vida y de trabajo de las personas que allí laboran. Esta información servirá para identificar la población más vulnerable a ciertos factores de riesgo, así poder coordinar acciones conjuntas de prevención.

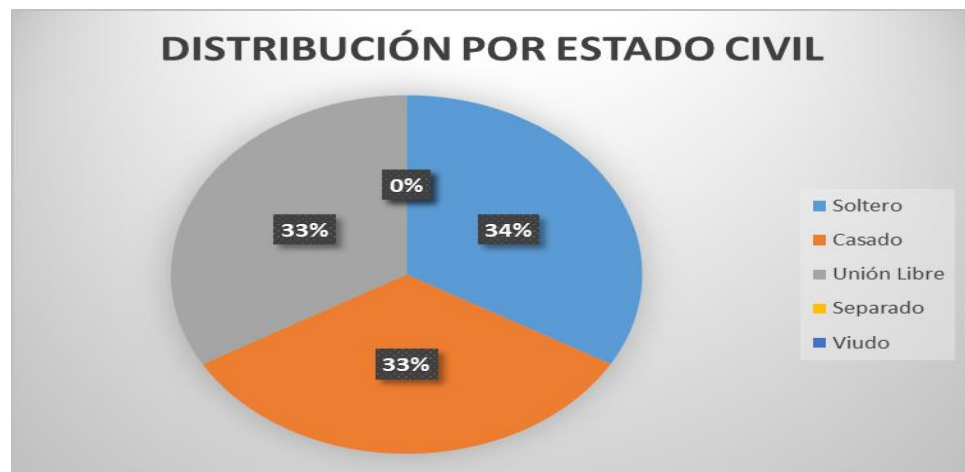
-Genero de los trabajadores



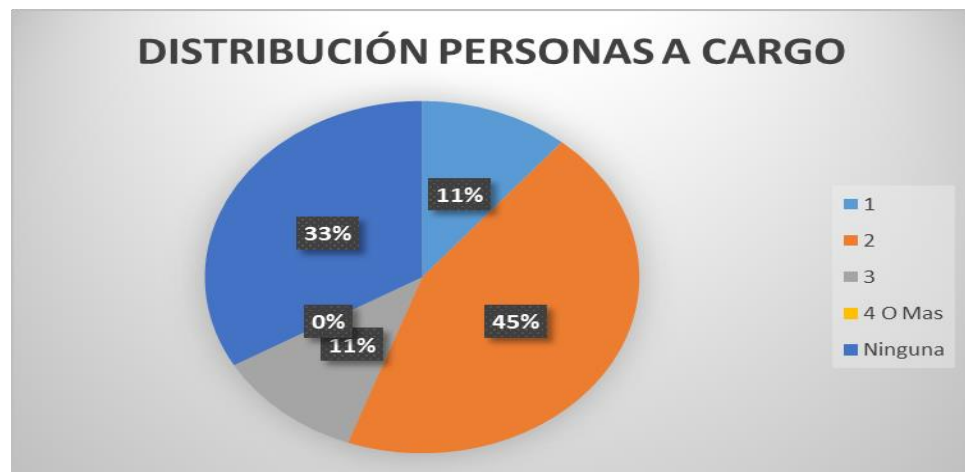
-Edad




-Estado civil



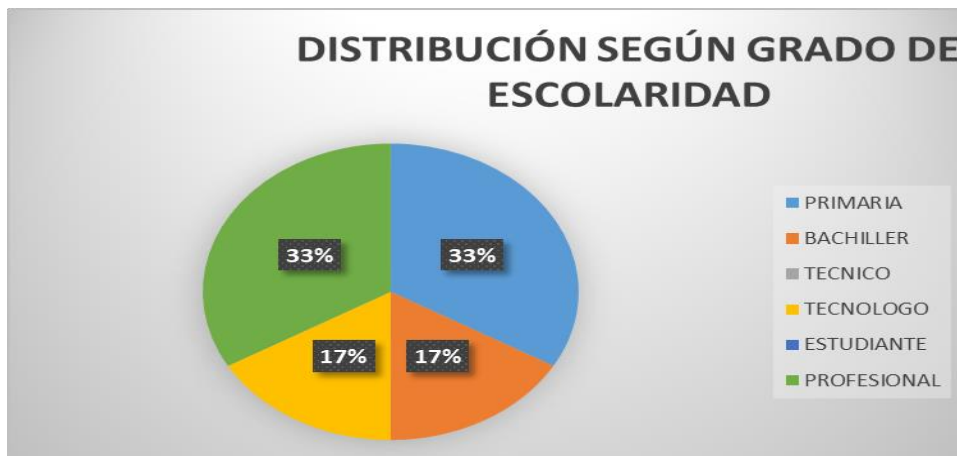
Número de personas a cargo



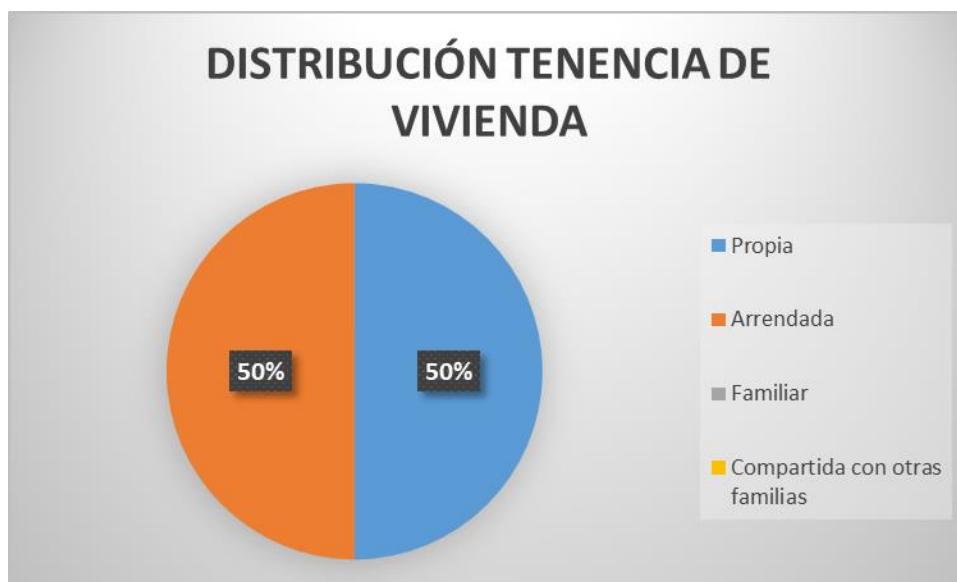
Litografía Unidas 	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

-Nivel educativo

-



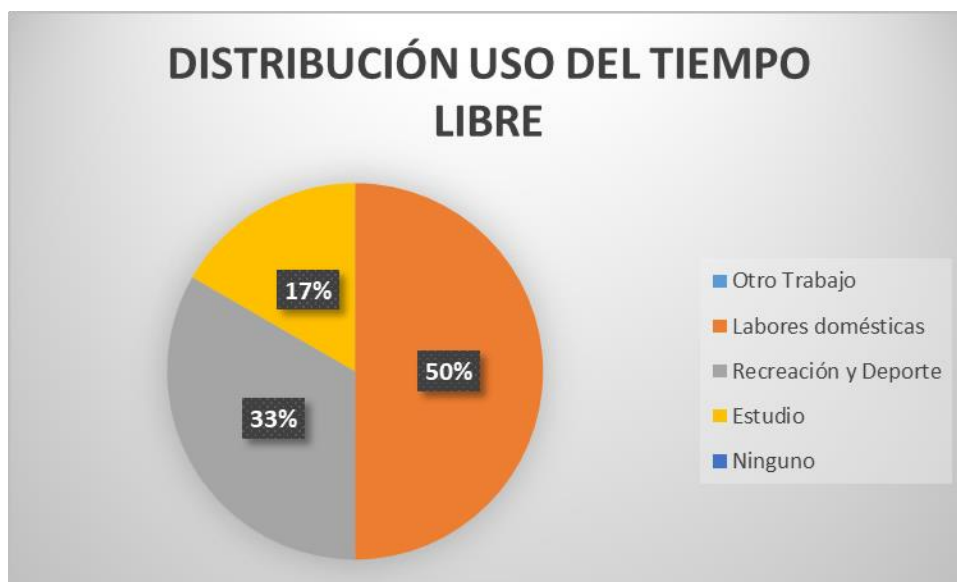
Tenencia de vivienda



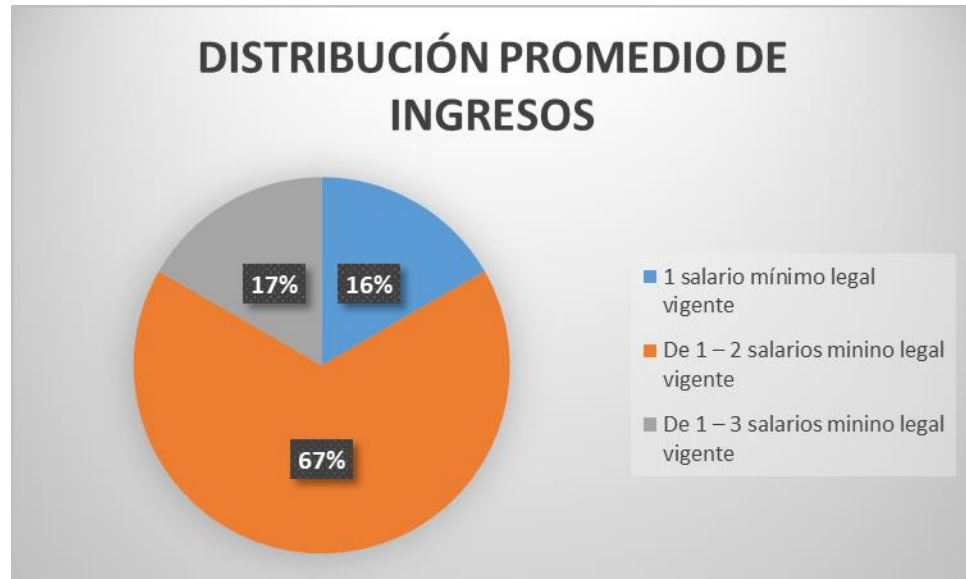
-Estrato socio-económico



-Uso del tiempo libre




-Promedio de ingresos

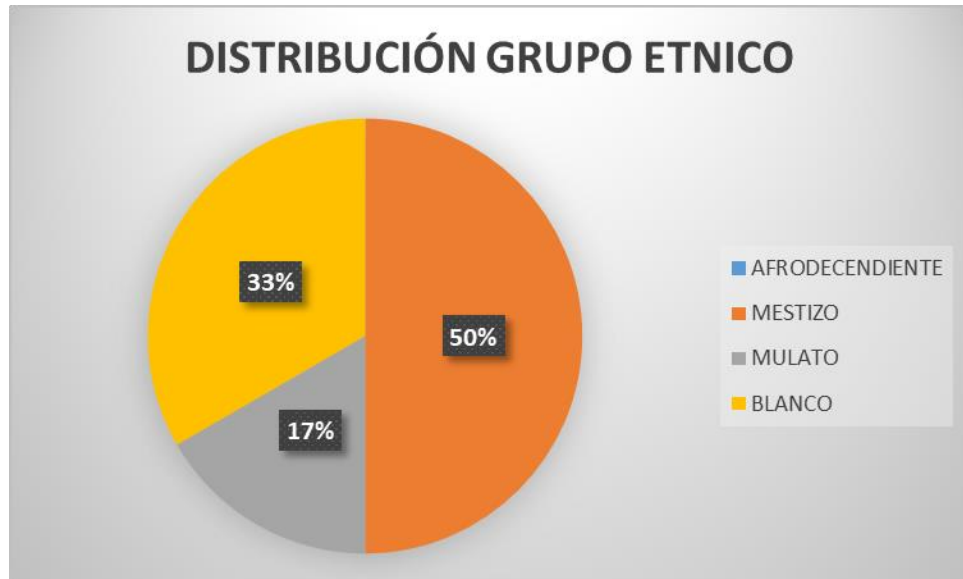


-Antigüedad en la empresa




Litografía Unidas 	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

-Grupo Étnico

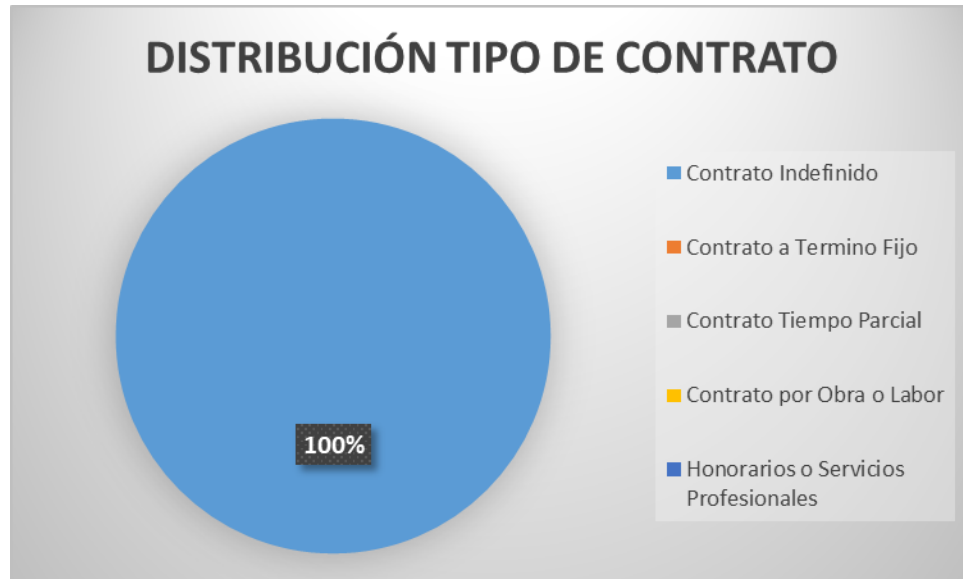


-Área de Trabajo



Litografía Unidas 	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Tipo de Contratación




7.2 ANÁLISIS INTEGRAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DE SALUD

Una vez se tiene el diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y de salud, se hará un análisis integral de toda la información recogida buscando la relación que existe entre estos factores para poder establecer las prioridades y planes de control.

7.3 MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

La empresa tiene establecido y mantiene un procedimiento para la continúa identificación de peligros, evaluación de riesgos y control de los riesgos; en el cual se incluyen actividades rutinarias y no rutinarias.

Es una estrategia metodológica que permite recopilar y analizar en forma sistemática y organizada los datos relacionados con la identificación, localización, valoración y priorización de los factores de riesgos existentes en un contexto laboral, con el fin de planificar las medidas de prevención y control más convenientes y adecuados.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

En consecuencia de lo anterior, la empresa ha establecido medidas de control de riesgos, propias de su actividad, de acuerdo con el Diagnóstico de las condiciones de trabajo, o Matriz de Identificación de peligros.

-Metodología para la elaboración de la matriz

Para elaborar la Matriz de peligros se hace un reconocimiento que consta de tres momentos: antes, durante y después.


Las variables a tener en cuenta para el reconocimiento son:

- ✓ Operaciones
- ✓ Métodos de trabajo
- ✓ Número de trabajadores expuestos
- ✓ Controles existentes (en la fuente, el medio o en los trabajadores)
- ✓ Eficiencia de los controles implementados

- Proceso de valoración y Priorización de Riesgos

Como punto de partida se harán las siguientes consideraciones:

- ✓ El Grado de riesgo es función de la Probabilidad de que se presente un evento y de las consecuencias de dicho evento. A mayor probabilidad, mayor grado de riesgo y a mayor consecuencia, mayor grado de riesgo.
- ✓ La probabilidad está dada por el número de eventos observados sobre el número de eventos posibles en un periodo o momento dado. No es posible obtener una verdadera probabilidad de eventos relacionados con un factor de riesgo específico porque no se cuenta con instrumentos de mediciones adecuados.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ Las consecuencias de un factor de riesgo que es mirado con el enfoque de control total de perdidas, no son sólo sobre salud de los trabajadores, aunque éstas deben tener un mayor peso en la priorización.
- ✓ La prioridad es el resultado de un análisis de costo-beneficio; es decir, no siempre el mayor es riesgo prioritario, porque es posible que el costo de su control, o mitigación sea muy alto, o las posibilidades de impactarlo sean muy bajas u inexistentes.
- ✓ El beneficio real de un programa o sistema de control de un factor de riesgo, está dado por el grado de éxito en su control y su grado de peligrosidad.

Con las anteriores consideraciones se obtienen las siguientes fórmulas:

1. **GRADO DE RIESGO (GR)** = Probabilidad x Severidad de las consecuencias, es decir:


$$GR = (N^{\circ} \text{ expuestos} \times \text{horas de exposición al día} \times \text{Grado de control}) \times (\text{Consecuencias para la salud} \times \text{consecuencias para la reputación} \times \text{consecuencias para las finanzas})$$

2. **PRIORIZACION (PR)** = Inverso de costo / beneficio

$$PR = \text{Costo} / (\text{Gr.} \times \% \text{ de éxito esperado})$$

El tratamiento del riesgo se realiza mediante programas de gestión del riesgo y constante vigilancia del programa de seguridad y salud en el trabajo.

Este documento global, estará firmado por el representante legal de la empresa y el encargado de coordinarlo.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

El SG-SST, se encuentra estructurado mediante documento, y se definen tres (3) programas de gestión del riesgo:

- Programa de gestion del riesgo ergonomico
- Programa de gestion del riesgo Biomecanico
- Programa de gestion del riesgo eléctrico

7.4 COMPETENCIAS, PROGRAMA DE INDUCCIÓN, MOTIVACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO


Definición: En este Subprograma se realizan actividades encaminadas a proporcionar al trabajador los conocimientos y destrezas necesarias para desempeñar su labor asegurando la prevención de accidentes, protección de la salud e integridad física y emocional de los trabajadores.

-Competencias:

En **LITO UNIDAS** para garantizar el cumplimiento de la Política y el logro de los objetivos y metas en HSE; es indispensable establecer y mantener las competencias del personal de la empresa. Las competencias estan definidas para todo el personal en términos de la educación, experiencia y entrenamiento apropiados en el documento.

-Objetivos

- ✓ Proporcionar sistemáticamente a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, salud y calidad.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ Lograr el cambio de actitudes y comportamientos frente a determinadas circunstancias y situaciones que puedan resultar en lesiones y/o pérdidas para la empresa.
- ✓ Generar motivación hacia la salud desarrollando campañas de promoción.

-Actividades


- ✓ Estudio de necesidades teniendo en cuenta las actividades propias de entrenamiento, promoción de cada subprograma y los conocimientos necesarios para realizar la labor con criterios de seguridad y salud en el trabajo y calidad.
- ✓ Revisión de necesidades: en el momento en que las condiciones de trabajo cambien se revisará el entrenamiento para todas las ocupaciones, identificando las necesidades por oficio o por individuo.

Programa de inducción y re inducción en HSE

Duración: 4 horas aproximadamente.

LITO UNIDAS cuentan con un Programa de Inducción y re inducción. Estándar en Salud, Seguridad Industrial y Medio Ambiente de acuerdo a su actividad. Éste Programa se dará a conocer antes de iniciar labores a todo nuevo trabajador sin excepción alguna del cargo a desempeñar, así como se realizará una re inducción del sistema donde se incluye los siguientes temas básicos, como está establecido en el formato.

- ✓ Objetivos.
- ✓ Metas.
- ✓ Aspectos Generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ Derechos y deberes del sistema de riesgos laborales.
- ✓ Políticas para no fumadores.
- ✓ Política de calidad y de seguridad
- ✓ Reglamento de higiene y Seguridad Industrial.
- ✓ Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Plan de Emergencias.
- ✓ Factores de Riesgo inherentes a la actividad.
- ✓ Procedimientos seguros para el desarrollo de la tarea.

Motivacion y Difusion

LITO UNIDAS desarrolla actividades para lograr la participación del personal en el sistema de Gestión SST.


A si mismo la empresa ha implementado los mecanismos de difusion para mejor conocimiento de los aspectos relacionados con SST; por parte de trabajadores, mediante documento

Programa de Entrenamiento en Salud, Seguridad y Medio Ambiente.

Duración : Dependiendo del entrenamiento

Para dar soporte al Programa de Inducción en Salud, seguridad Industrial y Medio Ambiente, se continuará con un entrenamiento al nuevo trabajador en el área donde realizará sus labores con el apoyo de la persona a cargo del Sistema de Gestión Integral.

LITO UNIDAS garantizará y demostrará la existencia de su Programa de Capacitación y Entrenamiento en Seguridad y Salud en en el trabajo.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Se identificarán las necesidades de entrenamiento por cargo; registros del personal capacitado; competencia del personal que realiza las capacitaciones; evaluación de la efectividad del entrenamiento y la evaluación periódica del programa de capacitación y entrenamiento en términos de índices de gestión, porcentaje de cumplimiento, análisis de tendencias y el respectivo plan de acción.


Están definidos los contenidos mínimos y de manera formal los cursos de entrenamiento, en el documento

- ✓ Recorrido general por la empresa identificando riesgos.
- ✓ Familiarización con los Elementos de Protección Personal a usar.
- ✓ Presentación de equipos & herramientas.
- ✓ Conocimiento de los Productos químicos con los cuales va a trabajar de acuerdo al cargo

Para dar soporte al programa de Inducción y entrenamiento se mantendrán registros del personal asistente. De otra parte, **LITO UNIDAS** desarrollará actividades de motivación para lograr la participación del personal en el SG-SST.

-Capacitación Continuada

LITO UNIDAS diseñará y mantendrá un cronograma de capacitación en forma continua para todo el personal independientemente de la antigüedad; en diversos temas enfocados a la promoción y prevención de la seguridad, salud y medio ambiente. Se realizarán capacitaciones de acuerdo a la matriz de capacitaciones por cargo, las cuales se encuentran registradas en el Cronograma formación al personal y Capacitación y entrenamiento.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- **Capacitación Específica:** Tomando como referencia la matriz de identificación de peligros se capacitará al personal de cada área de acuerdo a los riesgos críticos detectados, el entrenamiento estará enfocado a la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales; la evaluación se realizará efectuando observaciones del trabajo para comprobar el seguimiento a las recomendaciones dadas por el coordinador del programa y el Vigía de seguridad y salud en el trabajo.


- Evaluación del Personal Capacitado

Se evaluará la información asimilada por los empleados, se estará retroalimentando lo enseñado contra lo aprendido para establecer ajustes al programa de inducción, capacitación continuada y/o específica.

7.5 PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El objetivo de la promoción es el de fortalecer y reforzar el conocimiento dado en la capacitación y moldear actitudes y comportamientos del personal en el desempeño de su trabajo; se seleccionarán carteles o afiches alusivos a problemas presentados en la empresa identificando la solución a ellos. También se publicarán artículos de interés general sobre: Lecciones Aprendidas de accidentes, campañas de prevención a la drogadicción, alcoholismo, tabaquismo, etc.

[Anexo 17.Criterios contratista y proveedores](#)

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

8. SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO


8.1 SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

-Definición

Es el conjunto de actividades dirigidas a la promoción y control de la salud de los trabajadores. En este Subprograma se integran las acciones de Medicina Preventiva y Medicina del Trabajo, teniendo en cuenta que las dos tienden a garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social de las personas, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral.

-Objetivos

- ✓ Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores.
- ✓ Educar a todo el personal en la forma de mantener su salud.
- ✓ Capacitar en factores de riesgo, sus efectos sobre la salud y sistemas de control.
- ✓ Prevenir, detectar precozmente y controlar las enfermedades generales (EG) y las laborales (EL).
- ✓ Ubicar al trabajador en el cargo acorde con sus condiciones psicofísicas.
- ✓ Hacer seguimiento periódico de los trabajadores para identificar y vigilar a los expuestos a riesgos específicos.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

-Recursos


- Recurso Humano: **LITO UNIDAS**, contratara con una entidad especialista en la realización de exámenes laborales de ingreso, periódicos y de egreso, de ser necesario un médico para la realización de las evaluaciones médicas que se requieran.
- Recurso Físico: La empresa en sus instalaciones asignara un lugar para botiquines de Primeros Auxilios y camilla.

Actividades:

Las actividades del Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo serán: Seguimiento al diagnóstico de las condiciones de trabajo y salud. Este aspecto en el Programa incluirá información resumida sobre los riesgos prioritarios por secciones o áreas de trabajo, de acuerdo con la información suministrada en la matriz de identificación de peligros, las estadísticas de accidentalidad, enfermedad de origen laboral y ausentismo y teniendo en cuenta las percepciones que tienen las personas sobre sus condiciones de trabajo y de salud.

-Evaluaciones Médicas Ocupacionales

LITO UNIDAS, define el procedimiento de Evaluaciones Médicas ocupacionales para la realización y frecuencia de evaluaciones médicas de acuerdo a los cargos existentes. Las evaluaciones médicas de ingreso, periódicas y de egreso se practicarán a toda persona que vaya a laborar, labore o haya laborado para la empresa.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

-Evaluación Médica de ingreso

Este Examen médico ocupacional está enfocado a evaluar la aptitud y condiciones de salud del candidato, de acuerdo con las características del trabajo a desarrollar y según los riesgos ocupacionales a los cuales va a estar expuesto. Los criterios de aptitud y de condiciones de salud serán preestablecidos.

Valoraciones médicas a considerar para trabajadores operativos:


- Examen Físico general
- Visiometría
- Audiometría

Valoraciones médicas a considerar para cargos administrativos:

- Examen Físico general
- Visiometría
- Audiometría

-Evaluaciones Médicas Periódicas

Según los factores de riesgo de cada cargo, se harán monitoreo de las condiciones de salud de los trabajadores. La periodicidad, será anual o definidas según las recomendaciones dadas en la evaluación médica de ingreso.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

-Evaluaciones Médicas de Retiro

Se le realizara examen médico de egreso a todo trabajador que termine su contrato de trabajo. Este examen incluirá valoraciones clínicas y paraclínicas según los factores de riesgo a los que estuvo expuesto.

-Obligatoriedad: Es obligación del empleador público o privado realizar las llamadas evaluaciones médicas ocupacionales, como parte del sub-programa de medicina preventiva y del trabajo. Resolución del Ministerio de la Protección Social 2346 de 2007.


Actividades de Promoción y Prevención en salud.

La empresa implementara actividades para el mejoramiento continuo de la calidad de vida. Se elaborarán planes para el control de los riesgos identificados en el trabajo, incluyendo actividades de promoción de la salud y capacitación.

Para los riesgos relacionados con la ciudad, se contemplará la prevención de:

- ✓ Enfermedades de transmisión sexual.
- ✓ Enfermedades causadas por vectores

Ademas de las campañas de promoción y prevención en alcohol, drogas tabaquismo y automedicacion; que tenga un alcance a la población trabajadora. La Empresa ha establecido diferentes programas de Promocion y Prevencion , mediante documento.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Riesgos de Salud Pública

Se consultará con las embajadas y/o consulados de los diferentes Países sobre los registros de morbi-mortalidad de los mismos, manteniéndose actualizados sobre los cambios epidemiológicos que se presenten, tales como dengues, cólera, Fiebre Amarilla, etc. para establecer los programas de prevención y control correspondientes en la población trabajadora.

Programas de Vigilancia Epidemiológica


LITO UNIDAS, en su compromiso por mantener en excelentes condiciones de salud de sus trabajadores, a mediano plazo implementaran actividades tendientes a obtener la información necesaria que le permita determinar las patologías más frecuentes, diagnóstico de enfermedades de origen laboral y enfermedades en fase subclínica, datos que sirven para priorizar las actividades a realizar con la implementación de Programas de Vigilancia Epidemiológica.

El objetivo principal es prevenir la ocurrencia de nuevos casos y disminuir la progresión de los existentes teniendo en cuenta medidas de prevención y control en la fuente, el medio y el individuo. Es un proceso dinámico y como tal se debe evaluar y retroalimentar periódicamente.

Fase 1. Identificación del factor de riesgo y de la población expuesta

Durante esta fase se analizará:

- ✓ Matriz de identificación de peligros
- ✓ Mediciones ambientales del factor de riesgo
- ✓ Análisis de Certificados médicos Ocupacionales
- ✓ Análisis de resultados de exámenes paraclínicos

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Analizada la información descrita se definirá la población que se va a incluir en el programa, se clasificarán según grado de riesgo de exposición y por patologías existentes.


Fase 2. Diagnostico

Una vez detectados trabajadores susceptibles a sufrir alteraciones de la salud por exposición al factor de riesgo, se solicitará asesoría para definir si las lesiones son temporales o definitivas, así como el tipo de patología. Se velará por que se apliquen las pruebas diagnósticas, algunas como parte del programa y otras por especialistas. Otras actividades de diagnóstico en el trabajador se complementarán con las de higiene y seguridad Industrial. Estas actividades incluirán:

- ✓ Análisis de puestos de trabajo.
- ✓ Mediciones ambientales.
- ✓ Evaluación de los elementos de protección personal en uso.

En esta fase se incluye el estudio del origen, en caso de confirmar un diagnostico se evaluarán todos los documentos relacionados con la salud del trabajador como:

- ✓ Historia clínica Ocupacional
- ✓ Secuencia de Paraclínicos
- ✓ Historia clínica de EPS
- ✓ Historia Laboral
- ✓ Niveles de exposición en los diferentes cargos en la empresa y oficios anteriores
- ✓ Pruebas clínicas complementarias

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

Fase 3. Intervención

Después de identificado el caso(s) y de estudiado en la fase anterior se pedirá asesoría para determinar las acciones a seguir, las cuales son recomendaciones tanto a nivel de la persona como cambios o adaptaciones en el puesto de trabajo y/o en el proceso productivo.

Fase 4. Seguimiento


Se hará seguimiento con el fin de determinar el cumplimiento de los objetivos planteados por cada programa de vigilancia, la efectividad y el impacto en los trabajadores.

Primeros Auxilios

La empresa conformará y mantendrá entrenado un grupo de trabajadores en Primeros Auxilios acorde con las necesidades de ésta.

Evaluación del Subprograma

El Subprograma será evaluado periódicamente en cuanto a recursos, realización, metodología, cobertura, cumplimiento de fechas y acciones consecuentes. El resultado de éstas mostrará el grado de efectividad de las medidas de prevención y control establecidas; constituyéndose en la base de futuros ajustes y/o modificaciones aplicables al dinamismo propio del Programa de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	


9. SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

-Definición.

El subprograma de Higiene y Seguridad Industrial es el dedicado a identificar, reconocer, evaluar y controlar aquellos factores y agentes ambientales originados en o por el lugar de trabajo, que puedan causar enfermedad e ineficiencia entre los trabajadores o entre los ciudadanos de una comunidad. Además, comprende el conjunto de técnicas y actividades destinadas a la identificación, valoración y al control de las causas de los accidentes o casi-accidentes de trabajo

-Objetivos.

- ✓ Identificar y evaluar mediante estudios ambientales periódicos, los agentes y factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar la salud de los trabajadores.
- ✓ Determinar y aplicar las medidas para el control de riesgos de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y verificar periódicamente su eficiencia.
- ✓ Mantener un ambiente laboral seguro mediante el control de las causas básicas que potencialmente pueden causar daño a la integridad física del trabajador o a los recursos de la empresa.
- ✓ Identificar, valorar y controlar las causas básicas de accidentes e incidentes.
- ✓ Implementar mecanismos periódicos de monitoreo y control permanente de los factores que tengan un alto potencial de pérdida para la empresa.
- ✓ Realizar actividades con los otros Subprogramas para asegurar la adecuada protección de los empleados.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ Elaborar y capacitar en procedimientos seguros de trabajo con criterios de seguridad, calidad y producción

Actividades.

- ✓ Estudios preliminares de cada uno de los agentes contaminantes ambientales, de acuerdo a la matriz de identificación de peligros.
- ✓ Aplicar correctivos en el siguiente orden de actuación: en la fuente, en el medio y de no ser posible eliminarlos en los anteriores se hará en el individuo.
- ✓ Estudios anuales de seguimiento a fin de conocer la prevalencia y evolución de los agentes contaminantes.

[Anexo 18. Subprograma higiene industrial](#)


[Anexo 19. Uso botiquín primeros auxilios](#)

9.1 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES Y EQUIPOS:

LITO UNIDAS, ha establecido por escrito el programa de mantenimiento preventivo de equipos críticos, instalaciones, equipos (emergencias, extintores); y el cumplimiento del programa se verificará a través de registros.

9.2 ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL:

LITO UNIDAS en armonía con las disposiciones legales, elabora un estudio de los elementos de protección personal requeridos por áreas de trabajo o actividades especiales que se desarrollan el cual se verá reflejado en el procedimiento de EPP donde se especifica las características de EPP a utilizar y la asignación del elemento requerido, especificando las funciones, capacidades y limitaciones del mismo mediante la Matriz de Elementos de Protección Personal.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

De otro lado se llevarán registros de la entrega de los elementos de protección a cada trabajador y se brindara entrenamiento sobre el uso y mantenimiento. **LITO UNIDAS** dentro de su programa de inspecciones de seguridad verificara el estado y uso de los elementos entregados.

LITO UNIDAS presenta y aprueba la identificación de requerimiento de E.P.P.; mediante el cual se entregan los EPP al personal, dejando constancia mediante el acta de entrega.

el cual se efectua la revision e inspeccion de EPP al personal de la Empresa para realizar el cambio correspondiente, dejando constancia.

[Anexo 20. Matriz EPP](#)


[Anexo 21. Carta entrega EPP](#)

[Anexo 22. Procedimiento Equipos de Protección Personal](#)

9.3 REPORTE E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES

En cumplimiento de los lineamientos establecidos en la reglamentación del Sistema General de Riesgos Laborales, **LITO UNIDAS** reportará todo accidente de trabajo o enfermedad laboral a la ARL, adicional mantendrá un sistema de Reporte interno de incidentes y accidentes en el formato establecido. En este aspecto se implementarán las siguientes actividades:

- ✓ Mantener actualizado el Procedimiento de Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes.
- ✓ Certificaciones de la ARL de los accidentes ocurridos.
- ✓ Análisis de tendencias de las causas de accidentes.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ Seguimiento de las recomendaciones generadas en la investigación de accidentes.
- ✓ Determinación del grado de cobertura de las investigaciones
- ✓ Implementación de mecanismos de registro y cálculo de índices de frecuencia, severidad, lesión Incapacitante y promedio de días cargados, entre otros.

Para los soportes de evidencia, se manejan:

- ✓ [Anexo 23. Informe Accidente \(FURAT\)](#)


9.4 HOJAS DE SEGURIDAD DE MATERIALES Y PRODUCTOS

LITO UNIDAS en su continuo compromiso con la seguridad del personal y de las instalaciones la empresa mantiene en archivo el Coordinador de Producción las Hojas de Seguridad de los productos, además de las tarjetas de seguridad disponibles para el transporte seguro de las sustancias utilizadas en las actividades. En las cuales se explican a los trabajadores sobre el manejo seguro de estos productos y sustancias, como también las acciones a tomar en caso de emergencia.

La empresa implemento el procedimiento para el manejo de sustancias químicas y control de derrames, matriz de requisitos legales y de otra índole, matriz de identificación de aspectos y valoración de impactos ambientales, matriz de sustancias químicas, las hojas de seguridad y tarjetas de emergencia.

9.5 MANEJO FACTORES DE RIESGO HIGIÉNICO

LITO UNIDAS, de acuerdo a las disposiciones legales, mantendrán la existencia del subprograma de Higiene Industrial.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	


Este subprograma tendrá un enfoque preventivo identificando, evaluando y controlando los factores de riesgo antes de que se presenten efectos nocivos sobre la salud. La implementación de las actividades exige una actuación interdisciplinaria con los subprogramas de medicina del trabajo y de seguridad industrial.

El subprograma de Higiene Industrial incluye la identificación, registro y evaluación de los riesgos que puedan producir enfermedades ocupacionales en los puestos de trabajo. Esto se hará como parte del panorama de riesgos, incluyendo una priorización y actualización de los mismos.

Para los riesgos que se identifiquen se realizarán mediciones y se determinarán las acciones a seguir. Las medidas de Control a seguir de acuerdo a los resultados de la matriz de riesgos y los resultados de los estudios ambientales se establecerán e implementarán buscando el control del factor de riesgo inicialmente en la fuente que lo genera (Ej. ruido, cambio o mantenimiento de equipos), en el medio (Ej. barreras insonorizantes) y en última instancia protegiendo al trabajador con equipos de protección personal (Ej. protectores auditivos). Se garantizará que los elementos de protección personal estén homologados y que son los apropiados para el factor de riesgo específico identificado.

Recursos.

- ✓ Recurso Humano: **LITO UNIDAS** delega responsabilidad a la persona encargada de SST de velar por las condiciones de seguridad del personal.
- ✓ Recurso Físico: **LITO UNIDAS** mantiene sus instalaciones locativas demarcadas y equipos contra incendio básicos.
- ✓ Recurso técnico: la empresa cuenta con el apoyo de entidades como la ARL SURA y las diferentes EPS a las cuales están afiliados sus trabajadores.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

- ✓ Recursos Económicos: la empresa asignara los recursos necesarios para el buen desarrollo del sistema.

-Mediciones ambientales

Técnica no médica de prevención, que actúa frente a los contaminantes ambientales derivados del trabajo, al objeto de prevenir las enfermedades laborales de los individuos expuestos a ellos.


Para conseguir su objetivo la higiene basa sus actuaciones en reconocimiento de los factores medioambientales que influyen sobre la salud de los trabajadores, basados en el conocimiento profundo sobre productos (contaminantes), métodos de trabajo procesos e instalaciones (análisis de condiciones de trabajo) y los efectos que producen sobre el hombre y su bienestar.

La empresa realiza la evaluación de los riesgos a corto y largo plazo, por medio de la objetivación de las condiciones ambientales y su comparación con los valores límites, necesitando para ello aplicar técnicas de muestreo y/o medición directa y en su caso el análisis de muestras en el laboratorio, para que la mayoría de los trabajadores expuestos no contraigan una enfermedad de origen ocupacional.

Las mediciones ambientales a realizar en **LITO UNIDAS** están conformadas por:

- Niveles de presión sonora (Ruido)
- Iluminación en los puestos de trabajo
- Estudios ergonómicos de puestos de trabajo

Las mediciones ambientales serán realizadas por la Administradora de Riesgos Laborales anualmente. Con los resultados obtenidos de estas mediciones se realiza

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

un plan de acción con el fin de levantar los hallazgos existentes o situaciones deficientes en el ambiente de trabajo, después realizadas todas las acciones correctivas emitidas en el informe de la medición, **LITO UNIDAS** realizara una nueva medición con el fin de verificar que las acciones tomadas hayan sido eficaces y los puestos de trabajo sean aceptables en cuanto a los diferentes peligros presentes en los ambientes de trabajo evitando así la ocurrencia de enfermedades laborales.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	


10. PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS

El Plan de Emergencia y Contingencia es un documento que establece una estrategia de respuesta para atender en forma oportuna, eficiente y eficaz, un derrame, incendio, evento natural etc. En él se definen las responsabilidades de las entidades y personas que intervienen en la operación, se provee información básica sobre posibles áreas afectadas y recursos susceptibles de sufrir consecuencias de contaminación, también sugiere cursos de acción para hacer frente al evento presentado, de tal manera que se permita racionalizar el empleo de personal, equipos e insumos disponibles, para proteger en su orden: la vida humana (trabajadores y comunidad), la infraestructura, bienes (de la empresa y de terceros) y el ambiente (recursos agua, aire, suelo) el plan de emergencias se encuentra asignado como documento.

LITO UNIDAS identificarán sus amenazas, cuantificara sus consecuencias y verificara si puede dar efectiva y eficientemente respuesta a una emergencia, de manera que se reduzca la afectación a personas, la propiedad y el ambiente. Éste es un principio de responsabilidad al interior de la empresa. Las actividades específicas que se implementarán son las siguientes:

- ✓ Elaboración de planos y diagramas indicando la ubicación de los equipos contra incendio, vías de evacuación, etc.
- ✓ Se establecerá un programa especial de revisión y mantenimiento de todo el sistema de protección contra incendios.

El Plan de emergencia y contingencia de la empresa contendrá como mínimo los siguientes ítems:

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Plan Estratégico:


Contiene la filosofía, los objetivos, el alcance del Plan, su cobertura geográfica, estructura organizacional y asignación de responsabilidades y niveles de respuesta, considerará algunas premisas básicas como son:

- ✓ La acción participativa: La utilización de recursos estratégicos disponibles.
- ✓ Organización y coordinación.
- ✓ Los planes de contingencia locales y los planes de ayuda mutua
- ✓ El apoyo de terceros y las prioridades de protección y la responsabilidad en la atención del evento
- ✓ Entrenamientos y simulacros
- ✓ Evaluación y actualización del Plan
- ✓ Análisis de riesgos
- ✓ Capacidad de respuesta.
- ✓ Marco jurídico

Plan Operativo:

LITO UNIDAS establecerá los procedimientos básicos de la operación o plan de acción, asumiendo que el plan estratégico funcionará como se formuló en el Ítem anterior en términos de base legal, organizacional y estrategia general de activación. El plan Operativo contemplará:

- ✓ Las bases y los mecanismos de reporte inicial de las emergencias que ocurran
- ✓ Notificación.


	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ Mecanismo de evaluación de las emergencias y activación de la atención de estas.
- ✓ Equipos mínimos requeridos para atención de la emergencia en primera instancia.
- ✓ Recurso humano entrenado para la atención de la emergencia.
- ✓ Difusión del plan a todos los empleados.


Plan Informático:

En el cual la empresa establecerá las bases de lo que éste requiere en términos de sistemas de manejo de información, a fin de que los planes estratégico y operativo sean eficientes. Adicionalmente, en este plan se manejarán los listados o bases de datos actualizados de inventario de equipos y expertos con los que cuenta la empresa para la atención de sus emergencias que incluye:

- ✓ Entidades de apoyo y socorro en atención de emergencias en la región
- ✓ Listado de integrantes de la brigada de apoyo interno
- ✓ Mapas, planos y dibujos de las instalaciones donde se identifiquen equipos, áreas de riesgo, número de personas, salidas de emergencia, rutas de evacuación, señalización etc.,
- ✓ Listado actualizado del tipo de equipos para la atención de emergencias y ubicación de estos. **LITO UNIDAS** determinará los Procedimientos para manejar sus emergencias y con qué equipos cuenta, estructuración de brigadas etc., definiendo claramente cuál es su capacidad de respuesta y a partir de qué nivel de emergencia debe entrar a contar con apoyo del plan local.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

LITO UNIDAS no cuenta con el plan de emergencias, por lo que se realizó una solicitud formal a la ARL SURA para una asesoría técnica, documentación, capacitación y entrenamiento; con el fin de cumplir con dicho requisito legal.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

11.SUBPROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

-Definición

Este Subprograma es el conjunto de actividades dirigidas a proteger el ecosistema de la actividad industrial, a su vez que se encarga de proteger la salud de los trabajadores encaminando acciones de saneamiento básico en la empresa.


-Objetivos

- ✓ Identificar y evaluar mediante estudios periódicos, los factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar los recursos naturales y a la comunidad.
- ✓ Determinar y aplicar las medidas para el control de riesgos verificando periódicamente su eficiencia.

-Recursos

- **Recurso humano:** El personal de la empresa en general y en especial el Vigía y Brigada de emergencia serán las personas que lideren el programa de gestión ambiental.
- **Recurso Físico:** Instalaciones locativas, canecas de almacenamiento y bolsas plásticas de diferente color según programa de recolección.
- **Recursos Técnicos:** La empresa cuenta con una disposición de desechos la cual está localizada estratégicamente y manejada por el personal de la empresa.

-Actividades

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	


--Saneamiento básico

- ✓ **Servicios sanitarios:** Se cuenta con seis (6) unidades sanitarias para el personal administrativo y operativo de acuerdo a la Resolución 2400 de 1979, distribuidas tres (3) para el personal femenino y tres (3) para el personal masculino.
- ✓ **Control de plagas:** Se fumigarán las instalaciones para controlar de insectos
- ✓ **Suministro de agua potable:** la empresa cuenta con el suministro de agua del Municipio de Palmira.

-Identificación de Aspectos Ambientales

LITO UNIDAS en su proceso de mejoramiento continuo y de compromiso con la Protección del Medio ambiente realizara un inventario de los aspectos ambientales significativos asociados con sus actividades, identificando las actividades de los procesos en que algún aspecto puede llegar a convertirse en un impacto nocivo para el medio ambiente, y de esta manera tomar acciones de control pertinentes. Se cuenta con la matriz de aspectos e impactos ambientales.

Por el cual la Empresa pone en conocimiento el aspecto ambiental, mediante el procedimiento de identificación de aspectos ambientales.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- **-Objetivos y metas ambientales**

LITO UNIDAS establece sus objetivos y metas ambientales y se hará seguimiento al estado de cumplimiento de las mismas en forma cuantificable, con lo cual se llevará al cumplimiento de los objetivos ambientales, mediante documento

Los objetivos ambientales serán específicos en relación con los aspectos ambientales identificados de las actividades y las metas preferiblemente cuantitativas.

-**Normatividad ambiental**


LITO UNIDAS mantendrán y demostrará conocimiento de las normas y regulaciones ambientales que rigen en el país para los diferentes aspectos ambientales identificados.

Teniendo en cuenta lo anterior, se definirá un procedimiento para identificar y tener acceso a los requerimientos legales aplicables a los aspectos ambientales identificados e identificará los aspectos legales que le competan a su actividad, de igual forma se actualizarán en la matriz de requisitos legales junto con los de HSE.

-**Programa de Manejo Ambiental**

LITO UNIDAS de acuerdo a las disposiciones legales, mantendrá en existencia un Programa de Manejo Ambiental. El adecuado planeamiento de las actividades ambientales será la clave del éxito del programa de Gestión Ambiental.

En consecuencia, **LITO UNIDAS** especificara los elementos que hacen parte de su programa ambiental y un cronograma general de actividades para cada uno de los

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

subprogramas, tendiente a que las labores presentadas vayan dirigidas a cumplir las metas y objetivos ambientales.

La empresa cuenta con programas ambientales de gestion :

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

12. EVALUACIÓN

Sistemas de Registro


La empresa para verificar el cumplimiento de las actividades programadas establecerá la existencia de un Sistema de Registro y Reporte de información de SG-SST , seguridad Industrial y Manejo Ambiental. Por el cual **LITO UNIDAS** define un procedimiento de investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

Reporte de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales

En cumplimiento de los lineamientos establecidos en la reglamentación del Sistema General de Riesgos laborales, la empresa está obligada a reportar todo accidente de trabajo o enfermedad laboral, a la respectiva ARL, según lo definido en la legislación vigente. En este aspecto debe desarrollar las siguientes actividades:

- ✓ Elaboración de un procedimiento para realizar la investigación de incidentes (accidentes.)
- ✓ Registro estadístico de los accidentes ocurridos.
- ✓ Certificaciones de la ARL de los accidentes ocurridos.
- ✓ Análisis de tendencias de las causas de accidentes.
- ✓ Seguimiento de las recomendaciones generadas en la investigación de accidentes.

Por el cual se lleva un control para divulgar las lecciones aprendidas de los incidentes y accidentes mediante registro.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

Inspecciones

La empresa de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, mantendrá:

- ✓ Programa de inspecciones de SST, Seguridad Industrial y Manejo Ambiental
- ✓ Definición de áreas
- ✓ Cronograma de inspecciones
- ✓ Responsable de la inspección
- ✓ Listas de verificación a utilizar
- ✓ Valoración de riesgos potenciales Registro de las inspecciones realizadas
- ✓ Proceso de seguimiento a acciones remediables

Las inspecciones se realizarán mediante formatos de lista de chequeo inspección gerencial y registro único de hallazgos.


Programa de inspecciones

Se cuenta con un programa de inspecciones generales mediante el cual se mantendrá control sobre las causas básicas que tengan alto potencial de ocasionar lesiones y pérdidas para la empresa.

[Anexo 24. Inspección Planeada](#)

Una parte crítica es una pieza de equipo o estructura cuyo fallo va probablemente a resultar en lesiones, daños a la propiedad, proceso y/o ambiente. Etapas para el programa de partes críticas:

- ✓ Inventario
- ✓ Determinación de parámetros de control
- ✓ Listas de verificación
- ✓ Determinación de la periodicidad
- ✓ Elaboración de instructivos

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

- ✓ Determinación de responsables
- ✓ Procedimientos de seguimiento

Evaluación del programa de inspecciones


Se realizará una auditoria al Programa de inspecciones que permitirá la retroalimentación mediante la determinación del logro del propósito principal de este. Entre otros factores se tendrán en cuenta: Número de inspecciones completadas, Calidad y objetividad de los informes de inspección.

Control a Subcontratistas

LITO UNIDAS al igual que se ciñe a las disposiciones legales vigentes en materia de SST y Medio Ambiente solicitará el cumplimiento de todo los requerimientos legales anteriormente expuestos en el presente Manual SST y Medio Ambiente a todo aquel contratista que realice labores para la empresa, de igual manera se le dará inducción, la empresa cuenta con un procedimiento para controlar las actividades que realizan los contratistas dentro de las instalaciones de la empresa.

Los requisitos son:

- ✓ Afiliación al Sistema General de Riesgos laborales
- ✓ Afiliación al Sistema General de Pensiones
- ✓ Dotación y uso permanente de Elementos de Protección Personal teniendo en cuenta el tipo de actividad a realizar.
- ✓ Procedimientos de trabajo de la actividad a realizar
- ✓ Asistir a los Programas de capacitación que la empresa realice.
- ✓ Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo (SG-SST).

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Auditoria Interna al Programa de SST y Medio Ambiente

La Empresa, con participación directa de la gerencia determina que, para conocer su gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente realizara auditorías internas a ésta, que le permitirán evaluar el desarrollo del SG-SST, el cual se encuentra inmerso en el Sistema de Gestión Integral.

-Procedimiento de auditorías:

LITO UNIDAS realizaran auditorías internas al desarrollo del Programa para conocer el grado de gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. Se tiene un procedimiento por escrito de auditorías con el fin de tener una metodología para planificar e implementar dicho proceso, verificando así que las actividades y los resultados son conformes con los procedimientos documentados y determinar la eficacia del SG-SST.


Por el cual la empresa presenta la programacion de auditorias para cada año mediante el Procedimiento auditorias internas.

De las auditorías realizadas se llevarán registros y un análisis de los resultados para establecer causas de aspectos débiles e implementar correctivos.

[Anexo 25. Procedimiento auditorías internas](#)

-Seguimiento a no conformidades

Lo básico es establecer acciones correctivas y fechas límites para el cierre de las no conformidades, esto con el fin de analizar las causas fundamentales, consiguiendo así un mejoramiento continuo, que nos permita reconocer las falencias para que el

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente sea más productivo y eficaz.

-Seguimiento de acciones correctivas y preventivas

Para el seguimiento de las acciones correctivas se establecerá la prioridad de intervención fijando fechas de cumplimiento y control. Es decir se tiene establecido un programa de acciones correctivas y preventivas, donde el propósito básico es instaurar un procedimiento para eliminar las no conformidades reales o potenciales, aplicando dichas acciones con el fin de mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión SST y Medio Ambiente, ya que hace un seguimiento con el fin de saber que sucede con las acciones si se corrigen o siguen latentes.


Mediante el cual la Empresa ha desarrollado un procedimiento de acciones correctivas y preventivas.

Se hará revisión y análisis de las no conformidades y se establecerá la prioridad de intervención fijando fechas de cumplimiento, seguimiento y control.

Revisión gerencial

LITO UNIDAS Con participación de la gerencia demostraran su compromiso en la gestión y mejoramiento continuo del SST y Medio Ambiente mediante revisiones periódicas a todos los elementos del Programa generando su concepto de mejoramiento y seguimiento.

De las Revisiones realizadas se llevarán registros y un análisis de los resultados para establecer las causas de los aspectos débiles e implementar correctivos.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

Afiliación al Sistema de Seguridad Social

LITO UNIDAS como toda empresa legalmente constituida en Colombia, y acorde con las disposiciones legales; cumple con las afiliaciones de su personal al Sistema de Pensiones (**A.F.P.**), Sistema de Riesgos Laborales (**A.R.L.**) y Sistema de Salud (**E.P.S.**).


Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

LITO UNIDAS teniendo en cuenta que tiene a su servicio 10 o más trabajadores, demuestra la existencia de su Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, actualizado. De igual se documentará la divulgación del reglamento a todos los trabajadores. Otorgado el contrato, antes de iniciar labores, copia del reglamento se publicará, en por lo menos dos sitios suficientemente visibles y accesibles de las áreas de trabajo, para consulta de los trabajadores.

[Anexo 26. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial](#)

VIGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se tiene el nombramiento del Vigia de Seguridad y Salud en el Trabajo del **LITO UNIDAS** mediante un acta de acuerdo con la Resolución No. 2013 de 1986, el cual tiene vigencia por dos (2) años a partir de la fecha de constitución.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

13. INDICADORES DE DESEMPEÑO

A continuación, se relacionan algunos de los indicadores que se llevarán para evaluar el desempeño del SG-SST y Medio Ambiente.

✓ Índice de frecuencia de Accidentes de Trabajo

Es la relación entre el número total de accidentes de trabajo, con y sin incapacidad, registrados en un periodo y el total de horas hombre trabajadas durante el periodo considerado multiplicado por K. Esta constante es igual a 200.000 y resulta de multiplicar 100 trabajadores que laboran 40 horas semanales por 50 semanas que tiene el año.


El resultado se interpretará como el número de accidentes de trabajo ocurridos durante el último año por cada 100 trabajadores de tiempo completo. Este mismo índice se utilizará para los incidentes.

IF Trabajo	Accidentes	No. total de AT en el año x K	
		No. H-H-T	

✓ Índice de frecuencia de accidentes de trabajo con incapacidad

Es la relación entre el número de accidentes con incapacidad en un periodo y el total de las horas hombre trabajadas durante el periodo considerado multiplicado por K. Expresa el total de accidentes de trabajo incapacitantes ocurridos durante el último año por cada 100 trabajadores de tiempo completo.

Si no se tienen registros, el número de horas-hombre trabajadas (No. HHT) se obtiene mediante la sumatoria de las horas que cada trabajador efectivamente

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

laboró durante el periodo evaluado, incluyendo horas extras y cualquier otro tiempo suplementario.

IFI AT =	No. de AT con incapacidad en el año x K No. HHT año
----------	--

El resultado se interpretará como el número de accidentes de trabajo con incapacidad ocurridos durante el último año por cada 100 trabajadores de tiempo completo.

✓ **Proporción de accidentes de trabajo con incapacidad**

Expresa la relación porcentual existente entre los accidentes de trabajo con incapacidad y el total de accidentalidad de la empresa.

% IFI AT =	$\frac{\text{Nº de AT con incapacidad en el año} \times 100}{\text{No. total de AT año}}$
------------	---

✓ **Índice de severidad de accidentes de trabajo**

Se define como la relación entre el número de días perdidos y cargados por los accidentes durante un periodo y el total de horas hombre trabajadas durante el periodo considerado multiplicado por K.

IS AT =	No. días perdidos y cargados por AT en el año x K
	No. HHT año

Expresa el número de días perdidos y cargados por accidentes de trabajo durante el último año por cada 100 trabajadores de tiempo completo. Días cargados, corresponde a los días equivalentes según los porcentajes de pérdida de capacidad

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

laboral (Norma ANSI) Z 16

✓ **Índice de Lesiones incapacitantes de Accidentes de Trabajo**


Corresponde a la relación entre los índices de frecuencia y severidad de Accidentes de Trabajo con incapacidad. Es un índice global del comportamiento de lesiones incapacitantes, que no tiene unidades. Su utilidad radica en la comparabilidad entre diferentes secciones de la misma empresa, con ella misma en diferentes periodos, con diferentes empresas o con el sector económico a la que pertenece.

ILI AT =	IFI AT x IS AT
	1000

La constante K puede ser 100, 1000 o 10000 dependiendo del tamaño de la empresa. Si K es igual a 1000, el resultado expresa el número de casos existentes de enfermedad profesional en el último año por cada 1000 trabajadores.


13.1 INDICADORES DE GESTIÓN MANEJADOS EN EL SISTEMA DE HSE

- **Indicadores de Capacitación y entrenamiento:** Son revisados por el Coordinador de HSE mensualmente según lo establecido en el programa de capacitación y entrenamiento para el personal de la empresa en cuanto al sistema de SST.
- **Indicadores de los programas de gestión del riesgo:** Son revisados por el Coordinador de SST mensualmente, semestralmente y anualmente según lo establecido en los programa de gestión del riesgo mecánico, físico y biomecánico de la empresa.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

-Indicadores de los programas de gestión ambiental: Son revisados por la persona encargada de seguridad y salud en el trabajo mensualmente, trimestralmente, semestral y anualmente según lo establecido en los programa de gestión ambiental de residuos sólidos y residuos líquidos establecidos en la empresa.


- **Indicadores de gestión de programas de vigilancia epidemiológica:**
Son revisados por el Coordinador de SST anualmente según lo establecido en los programa de vigilancia epidemiológica Auditivo, visual y biomecánico establecidos en la empresa.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

INDICADOR	FORMULA		FRECUENCIA DEL INDICADOR
COBERTURA	N° trabajadores incluidos en programa	x100	ANUAL
	N° total de trabajadores expuestos al riesgo		
	No. De visometrias realizadas	x100	ANUAL
	No. De visiometrias programadas		
	Total de exámenes periodicos realizados	x100	ANUAL
	Total de exámenes periodicos programados		
EFICACIA	N° actividades ejecutadas	x100	ANUAL
	N° actividades programadas		
	No. De capacitaciones ejecutadas	x100	ANUAL
	No. De capacitaciones programadas		
INCIDENCIA	N° casos nuevos reportados año	x100	ANUAL
	N° de trabajadores expuestos al riesgo		
PREVALENCIA	# personas con alteraciones visuales	x100	ANUAL
	# total de trabajadores analizados en el año		
CUMPLIMIENTO	Total de recomendaciones ejecutadas del diagnostico de condiciones de salud visual	x100	ANUAL
	Total de recomendaciones generadas del diagnostico de condiciones de salud visual		

Indicadores de gestión del programa de inspecciones de seguridad: Son revisados por el SST mensualmente según lo establecido en el programa de inspecciones de seguridad.

-Indicadores de ausentismo: Son revisados por la persona encargada de SST mensualmente y anualmente con el fin de medir la ausencia de los trabajadores en morbilidad, causas personales y demás factores que influyen en la inasistencia al trabajo, con el fin de controlar y plantear acciones al respecto.


	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

Comité de convivencia: El Comité de Convivencia Laboral se constituye como una medida preventiva frente al acoso laboral y como tal debe contribuir a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

Se creó por la Ley de Acoso Laboral (Ley 1010 de 2006), reglamentada por las resoluciones 652 y 1356 de 2012 donde se determinó en forma precisa su conformación y su funcionamiento.


[Anexo 27. Acta de Conformación Comité Convivencia](#)

[Anexo 28. Reglamento Comité de Convivencia Laboral](#)

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	


14. CONCEPTOS DE ORIGEN LEGAL, DEFINICIONES Y TÉRMINOS

- ✓ **Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST:** Este sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de participar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ **Sistema de gestión de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente:** Forma parte del sistema de gestión total que facilita la administración de los riesgos de seguridad y salud ocupacional asociados al negocio de la organización. Incluye la estructura organizacional, actividades de planificación, responsabilidades, prácticas, procedimientos, procesos y recursos, para desarrollar, implementar, cumplir, revisar y mantener la política y objetivos de seguridad y salud ocupacional.
- ✓ **Mejoramiento continuo:** Proceso para fortalecer al sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, con el propósito de lograr un mejoramiento en el desempeño del mismo en concordancia con la política de seguridad y salud ocupacional de la organización.
- ✓ **Política de Seguridad, salud ocupacional y medio ambiente:** son los lineamientos generales establecidos por la dirección de la empresa, que orientan el curso de acción de unos objetivos para determinar las características y alcances del programa de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ **Riesgo:** Combinación de la probabilidad y las consecuencias de que ocurra un evento o exposición peligroso y la severidad de lesión o enfermedad que puede ser causado por el evento a las exposiciones.
- ✓ **Grado de riesgo (peligrosidad):** Es un dato cuantitativo obtenido para cada factor de riesgo detectado, que permite determinar y comparar la agresividad de un factor de riesgo con respecto a los demás.
- ✓ **Panorama de factores de riesgo o matriz de peligros:** Es una herramienta que se utiliza para recoger en forma sistemática la siguiente información: el factor de riesgo, la fuente generadora, el personal expuesto, el tiempo de exposición, las consecuencias y el grado de control de riesgo del factor de riesgo identificado.
- ✓ **Condiciones de trabajo y de salud:** Son el conjunto de factores relacionados con las personas y sus acciones, los materiales utilizados, el equipo o herramienta empleados y las condiciones ambientales, que pueden afectar la salud de los trabajadores.
- ✓ **Accidente de trabajo:** Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o siquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante, durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	


También se considera como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en el cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.


- ✓ **Enfermedad laboral:** “Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El gobierno Nacional determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideren como laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Parágrafo 1. El Gobierno Nacional, previo concepto del Consejo Nacional de Riesgos Laborales, determinara, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales.

Parágrafo 2. para tal efecto, el Ministerio de Salud y Protección Social y el Ministerio de Trabajo, realizara una actualización de la tabla de enfermedades laborales por lo menos cada tres años atendiendo los estudios técnicos financiados por el fondo nacional de riesgos laborales “.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

- ✓ **Ausentismo:** Condición de ausente del trabajo. Número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades profesionales.
- ✓ **Sistemas de vigilancia epidemiológica:** Se refieren a la metodología y procedimientos administrativos que facilitan el estudio de los efectos sobre la salud, causados por la exposición a factores de riesgo específicos presentes en el trabajo e incluye acciones de prevención y control dirigidas al ambiente y a las personas.
- ✓ **Ambiente de trabajo:** Conjunto de condiciones que rodean a la persona que trabaja y que, directa o indirectamente, influyen en la salud y vida del trabajador
- ✓ **Sistema General de Riesgos Laborales:** Conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o consecuencia del trabajo que desarrollan. Las disposiciones vigentes de Salud Ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo hacen parte integral del sistema general de riesgos laborales.
- ✓ **Seguridad Industrial:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los Accidentes de Trabajo. Art. 9. Decreto 614 de 1984 de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud Pública.
- ✓ **Higiene Industrial:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la


	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores. " Art. 9. Decreto 614 de 1984 de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud Pública.

- ✓ **Medicina del Trabajo:** Es el Conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo a sus condiciones Psicológicas.


14.1 TERMINOS

- ✓ **HSE:** Seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.
- ✓ **SST:** Seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ **IPE&CR:** Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos
- ✓ **EPP:** Elementos de protección personal
- ✓ **SG-SST:** Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.
- ✓ **PVE:** Programas de Vigilancia Epidemiológica.
- ✓ **MATERIAL SAFETY DATA SHEET (MSDS):** Hoja de Seguridad de los productos utilizados.
- ✓ **ARL:** Administradora de Riesgos Laborales

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código:	Versión:
	LITO UNIDAS	Fecha de aprobación:	

15. BIBLIOGRAFIA

- ✓ DECRETO 1072 DEL 2015: 26 de mayo del 2015. Ministerio del trabajo.
<http://decreto1072.co/libro-2-regimen-reglamentario-sector-trabajo/parte-2-reglamentaciones/titulo-4-riesgos-laborales/capitulo-6-sistema-de-gestion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>
- ✓ SILES, González Nilo, Evaluación de riesgos, Planificación de la acción preventiva en la empresa.
- ✓ SÁNCHEZ, Toledo Ledesma Agustín, MONTES Peón José Manuel y VÁZQUEZ Ordas Camilo José. Gestión de la seguridad y salud en el trabajo: Según OHSAS 18001 actitudes y percepciones de empresas certificadas. Editorial Aenor.
- ✓ Interpretación de las normas OHSAS. <http://es.slideshare.net/carmen-javier19/interpretacin-de-la-norma-ohsas-18001tema-1>
- ✓ Normas ICONTEC. <https://racionalidadltda.wordpress.com/2014/09/07/normas-icontec-para-trabajos-escritos-formato-del-documento/>
- ✓ ICONTEC. (2012). Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional. 20-06-2012.
- ✓ OHSAS 18001:2007 sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo autor: grupo proyecto OHSAS Editorial: Aenor.
- ✓ Riesgos laborales. Cómo prevenirlos en el ambiente de trabajo. Autor: Francisco Álvarez Heredia, Enriqueta Faizal Geagea.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código:	Versión:
	LITO UNIDAS		Fecha de aprobación:	

- ✓ Sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y otros documentos complementarios, Autor: Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación, ICONTEC.